

Capitale umano, per saper dare valore alle persone.

60 CFU · 1500 ore · Area Istituto Universalus

Presentazione

Un Master in Capitale Umano è un percorso di studi avanzato che fornisce le competenze necessarie per diventare un professionista delle risorse umane capace di valorizzare il capitale umano delle organizzazioni e di contribuire al loro successo. Al termine del Master, i partecipanti avranno acquisito tutte le competenze necessarie per operare in diversi ambiti organizzativi, ricoprendo ruoli come:

HR Manager Talent Acquisition Specialist HR Consultant HR Specialist People Analytics Specialist Organizational Development Manager Learning & Development Manager Compensation & Benefits Manager

Finalità

Un Master in Capitale Umano è un percorso di studi avanzato che fornisce le competenze necessarie per diventare un professionista delle risorse umane capace di valorizzare il capitale umano delle organizzazioni e di contribuire al loro successo.

Il Master si propone di fornire le conoscenze e le competenze necessarie per promuovere la gestione del capitale umano attraverso:

la comprensione dei bisogni, delle motivazioni e delle aspettative delle persone con l'obiettivo di prendersi cura del loro benessere psicologico e di creare un contesto organizzativo su cui le persone hanno voglia di dare il loro contributo un efficace lettura delle organizzazioni, ovvero della cultura organizzativa, del business, della governance e delle famiglie professionali la ricerca delle persone giuste, quelle di cui l'organizzazione ha bisogno, attivando programmi che permettano di attrarre i talenti e gestendo percorsi di selezione mirati la capacità di sviluppare le competenze di cui l'organizzazione necessita, progettando e realizzando interventi di formazione il supporto al business attraverso la cura della performance, della valutazione e della piena espressione del potenziale delle persone al proprio interno la consapevolezza di ruolo per anticipare, affrontare e preparare a gestire i macro e micro cambiamenti organizzativi processi di comunicazione interna e di storytelling per favorire il senso di appartenenza, per far arrivare le informazioni per condividere linguaggi, valori e strategie le tecnologie che facilitano, velocizzano e automatizzano attività e processi e la diffusione del mindset per favorirne l'adozione e l'uso consapevole

Contenuti

	Modulo	Tematica	SSD	CFU
1	Mod.1	Il Ruolo dell'Esperto in Capitale Umano	PSIC-03/B	3
2	Mod.2	Lettura del contesto e delle persone	PSIC-03/B	6
3	Mod.3	People Strategy	PSIC-03/B	6
4	Mod.4	Politiche del lavoro e welfare state	PSIC-03/B	6
5	Mod.5	Selezione del personale	PSIC-03/B	3
6	Mod.6	Assessment center	PSIC-03/B	3
7	Mod.7	Sviluppo del personale	PSIC-03/B	3
8	Mod.8	Formazione del personale	PSIC-03/B	3
9	Mod.9	Metodologie didattiche attive	PSIC-03/B	3
10	Mod.10	Interventi e strategie di sviluppo oltre la formazione	PSIC-03/B	3
11	Mod.11	Valutazione della Performance e del Potenziale	PSIC-03/B	3
12	Mod.12	D&I - HSE	PSIC-03/B	6
13	Tirocinio	Tirocinio		8
14	Prove di verifica-tesi	Prove di verifica-tesi		4
	Totale			60

Titoli di ammissione

Laurea magistrale in Psicologia, Servizio Sociale, Sociologia, Scienze dell'educazione e della formazione, Scienze per la cooperazione e lo sviluppo, Scienze politiche, Economia

Iscrizioni aperte tutto l'anno, con sessioni mensili.

Per conoscere la prossima finestra di iscrizione, la quota e le agevolazioni attive contatta il nostro polo di orientamento.