

HR Management. Strategie e strumenti per la gestione e lo sviluppo delle persone nelle organizzazioni

60 CFU · 1500 ore · Area Consorzio Universitario Humanitas

Presentazione

Il Master si propone di formare professionisti in grado di presidiare con competenza strategica e operativa la funzione HR nelle organizzazioni contemporanee. In un contesto di profonda trasformazione – digitale, culturale e normativa – la gestione delle persone rappresenta oggi una leva competitiva fondamentale. Il programma integra solide basi teoriche, derivate dalla psicologia del lavoro e delle organizzazioni, dal diritto del lavoro e dalle scienze manageriali, con una forte componente esperienziale, attraverso project work, coaching e tirocinio. Le competenze in uscita consentiranno agli specializzati di operare efficacemente come HR Manager, Talent Acquisition Specialist, Learning & Development Manager e in altri ruoli strategici, contribuendo sia agli obiettivi organizzativi sia alla qualità della vita lavorativa delle persone.

Finalità

Il Master si propone di formare professionisti in grado di presidiare con competenza strategica e operativa la funzione HR nelle organizzazioni contemporanee. In un contesto di profonda trasformazione – digitale, culturale e normativa – la gestione delle persone rappresenta oggi una leva competitiva fondamentale. Il programma integra solide basi teoriche, derivate dalla psicologia del lavoro e delle organizzazioni, dal diritto del lavoro e dalle scienze manageriali, con una forte componente esperienziale, attraverso project work, coaching e tirocinio. Le competenze in uscita consentiranno agli specializzati di operare efficacemente come HR Manager, Talent Acquisition Specialist, Learning & Development Manager e in altri ruoli strategici, contribuendo sia agli obiettivi organizzativi sia alla qualità della vita lavorativa delle persone.

Contenuti

	Modulo	Tematica	SSD	CFU
1	Mod.1	Fondamenti di gestione delle risorse umane	PSIC-04/A	8
2	Mod.2	Diritto del lavoro e relazioni industriali	GIUR-04/A	4
3	Mod.3	People Strategy	SECS P/10	4
4	Mod.4	Talent Acquisition e Sviluppo Organizzativo	PSIC-04/A SECS/P/10	4
5	Mod.5	Employer Branding e Gestione del cambiamento	SECS?P/10 PSIC-04/A	4
6	Mod.6	Formazione e Sviluppo delle competenze	PSIC-04/A SECS?P/10	4
7	Mod.7	Performance Management e Valutazione del Personale	SECS?P/10	4
8	Mod.8	Compensation & Benefits	SECS P/10	4
9	Mod.9	Gestione della diversità e Inclusione	SECS?P/10 GSPS-06/A	4
10	Mod.10	Coaching nelle organizzazioni	PSIC-04/A	4
11	Mod.11	Benessere organizzativo e sicurezza del lavoratore	PSIC-04/A	4
12	Tirocinio	Tirocinio		8
13	Verifiche e prova finale	Verifiche e prova finale		4
	Totale			60

Titoli di ammissione

Requisiti di ammissione

Possesso di una delle seguenti Lauree triennali:

Ingegneria, scienze politiche, scienze e tecniche psicologiche, scienze della formazione, scienze dell'educazione, scienze economiche aziendali, scienze giuridiche, scienze della comunicazione e altre lauree affini.

Iscrizioni aperte tutto l'anno, con sessioni mensili.

Per conoscere la prossima finestra di iscrizione, la quota e le agevolazioni attive contatta il nostro polo di orientamento.