

Risorse umane e reclutamento di talenti

60 CFU · 1500 ore · Area RCS University

Presentazione

In un contesto in cui il ruolo delle Risorse Umane è sempre più centrale per la crescita e la competitività delle organizzazioni, il Master, progettato in collaborazione con RCS Academy, offre un percorso formativo innovativo che combina competenze manageriali, visione strategica e applicazione pratica.

Il programma integra il rigore accademico e la solidità metodologica dell'Università con il contributo concreto di manager, consulenti e professionisti del network RCS Academy che operano quotidianamente nelle aziende e nelle organizzazioni più innovative e garantisce una preparazione completa nelle principali aree delle risorse umane, con un approccio orientato allo sviluppo di competenze immediatamente spendibili nel contesto professionale. Lezioni, testimonianze, project work e casi aziendali consentono ai partecipanti di confrontarsi con scenari reali, metodologie aggiornate e strumenti operativi indispensabili per affrontare con successo le nuove sfide della funzione HR. Un focus specifico sarà dedicato all'impatto dell'intelligenza artificiale e delle nuove tecnologie digitali sull'organizzazione e i processi della funzione HR.

Il percorso rappresenta un ponte concreto tra formazione specialistica e mondo del lavoro, favorendo l'acquisizione di una visione strategica e delle competenze richieste per operare e crescere in contesti organizzativi complessi e in continua evoluzione.

Finalità

L'obiettivo primario del corso è formare figure professionali dotate di una visione strategica e trasversale, capaci di governare la complessità dei processi decisionali. Il percorso formativo mira a sviluppare competenze tecniche di alto profilo e soft skills gestionali, permettendo ai partecipanti di padroneggiare le innovazioni tecnologiche e i nuovi modelli organizzativi. Al termine del Master, i corsisti saranno in grado di progettare soluzioni innovative, gestire team multidisciplinari e interpretare con spirito critico le tendenze del settore, diventando veri e propri motori di cambiamento all'interno delle organizzazioni.

Sbocchi professionali

I diplomati del Master troveranno collocazione in una vasta gamma di contesti professionali, assumendo ruoli di responsabilità e coordinamento. Gli sbocchi naturali includono posizioni all'interno di aziende multinazionali, società di consulenza, enti di ricerca e istituzioni pubbliche, dove la domanda di esperti qualificati è in costante crescita. Le figure formate potranno operare come consulenti strategici, responsabili di progetto o specialisti di funzione, con la possibilità di intraprendere percorsi di carriera accelerati o di avviare attività imprenditoriali indipendenti grazie al solido network professionale costruito durante il corso.

Contenuti

	Tematica	SSD	CFU
1	Organizzazione aziendale: strutture e modelli	ECON-08/	2
2	Cultura organizzativa e valori	ECON-07/A	2
3	Gestione del rapporto di lavoro, nuove tipologie contrattuali e smart working	GIUR-04/A	1
4	AI e HR: Impatti e opportunità	ECON-07/A	1
5	payroll e budget del personale	ECON-07/A	1
6	Politiche retributive e sistemi di compensation & benefit	ECON-07/A	1
7	i sistemi di compensation & benefit	ECON-07/A	1
8	La progettazione della formazione	PSIC-03/B	3
9	lo sviluppo del personale	PSIC-03/B	3
10	Comunicazione organizzativa e sistemi informativi per la gestione delle risorse umane	ECON-07/A	3
11	Recruiting: la ricerca e selezione del personale	PSIC-03/B	3
12	Cultura organizzativa e modelli di costruzione del valore	PSIC-03/B	3
13	Analisi della domanda di risorse umane	PSIC-03/B	3
14	Selezione del personale: metodi e strumenti	PSIC-03/B	3
15	Formazione del personale	PSIC-03/B	3
16	Ambienti e strumenti per la formazione del personale	PSIC-03/B	3
17	Valorizzazione del personale	PSIC-03/B	3
18	Modelli di carriera sostenibili	PSIC-03/B	3
19	Prova finale – project work		18
	Totale		60

Attività

L'erogazione del corso si svolgerà, prevalentemente, in modalità e-learning, con piattaforma accessibile 24ore/24. Il modello di e-learning adottato prevede l'apprendimento assistito lungo un percorso formativo predeterminato, con accesso a materiali didattici sviluppati appositamente e fruibili in rete. Lo studio dei materiali didattici digitali/video lezioni dei docenti e a stampa (dispense e/o testi) avviene di regola secondo tempi e disponibilità del singolo corsista durante le 24 ore della giornata. I contenuti didattici sono articolati in moduli tematici.

Adempimenti richiesti

Ai corsisti è richiesto di:

studiare il materiale didattico appositamente predisposto;

partecipare alle attività formative previste dal corso;

superare la prova finale

Titoli di ammissione

Costituiscono titolo di ammissione al Master:

Laurea triennale ;

Laurea specialistica;

Laurea magistrale;

Diploma di laurea conseguito secondo gli ordinamenti previgenti;

I candidati in possesso di un titolo accademico conseguito all'estero possono essere ammessi al Master previo accertamento, da parte dell'Ateneo, dell'idoneità del titolo ai soli fini dell'accesso, ai sensi della normativa vigente

Iscrizioni aperte tutto l'anno, con sessioni mensili.

Per conoscere la prossima finestra di iscrizione, la quota e le agevolazioni attive contatta il nostro polo di orientamento.